



**konzipieren bauen betreuen
mit System**

Andreas Poller, Michael Weißpflug | 14.05.2019



Agenda

**Das Unternehmen
GOLDBECK &
Einsteigen bei
GOLDBECK**
(Referent 1, Position)

Aufgabenbereiche:

- **Verkauf, Bau- und
Projektleitung**
(Referent 2, Position)
- **Planung**
(Referent 3, Position)
- **Niederlassungsaufleute**
(Referent 4, Position)

**Führung durch
das System-
zentrum / Werks-
führung**

**Get-together mit
Thementischen
zu den Aufgaben-
bereichen**

Gemeinsam sind wir GOLDBECK



Auf einen Blick



- Konzipieren, Bauen und Betreuen von Gewerbe- und Kommunalimmobilien
- Elementierte, systematisierte Bauweise in Eigenfertigung
- Dezentrales Netz von europäischen Niederlassungen und Werken
- Ca. 6.000 Mitarbeiter europaweit, 2,65 Mrd. € Umsatz
- Unabhängiges Familienunternehmen
- Über 40 Standorte in Deutschland und dem europäischen Ausland

Solidität und Zuverlässigkeit



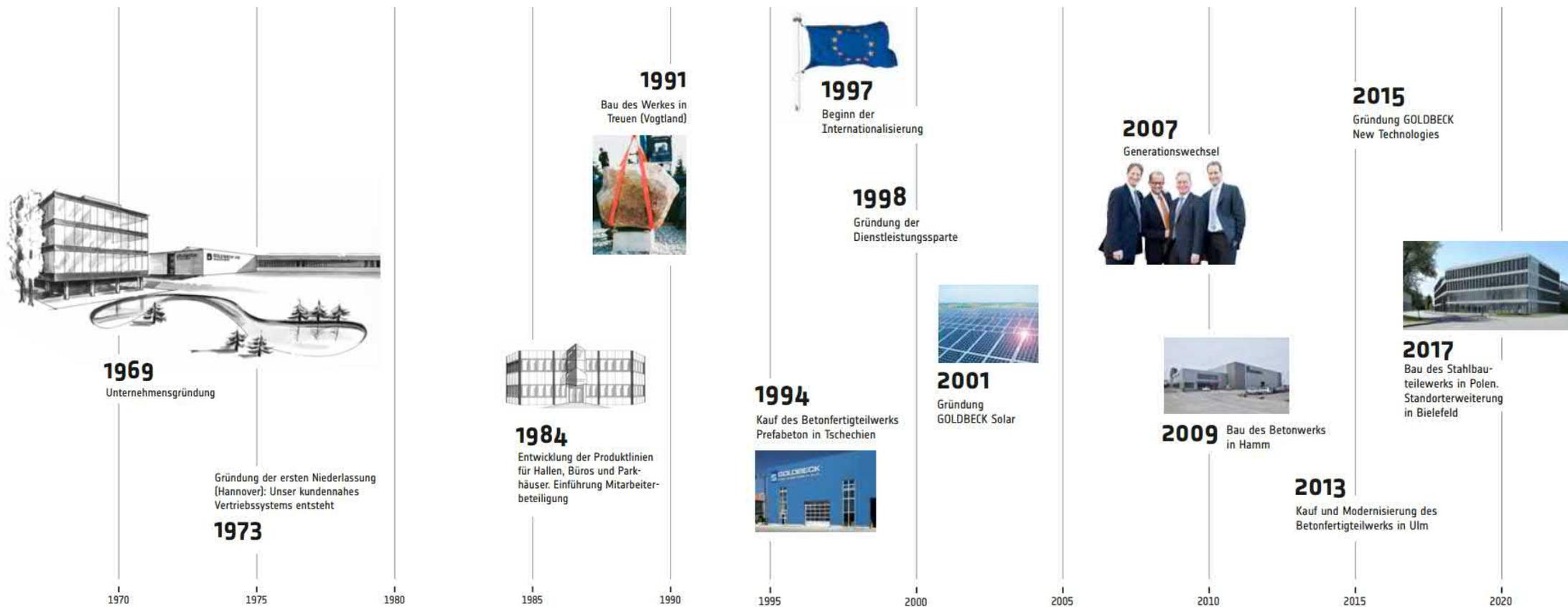
- Familienunternehmen in der 2. Generation
- Langfristige Perspektive durch nachhaltiges Wachstum und dauerhafte Geschäftsbeziehungen
- Finanzielle Stabilität mit solider Eigenkapitalquote

Erfahrung und Vertrauen



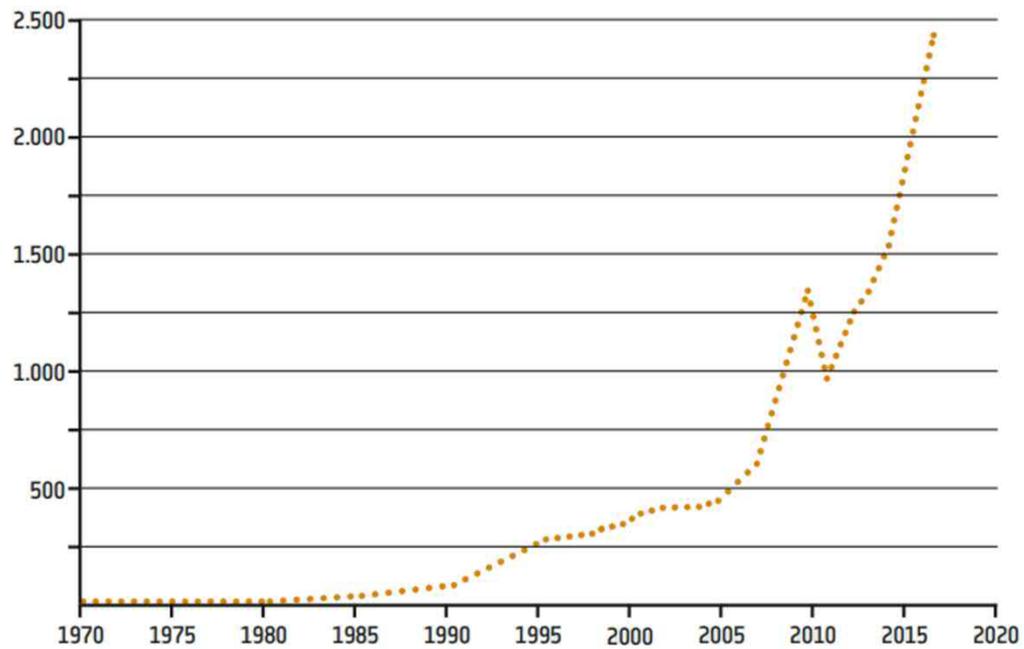
- Vertrauen vor Kontrolle: Kompetente Entscheidung vor Ort
- Mitarbeiterkapitalbeteiligung seit 1984
- Hoher Anteil an Hochschulqualifikationen

Entwicklung 1969 – heute

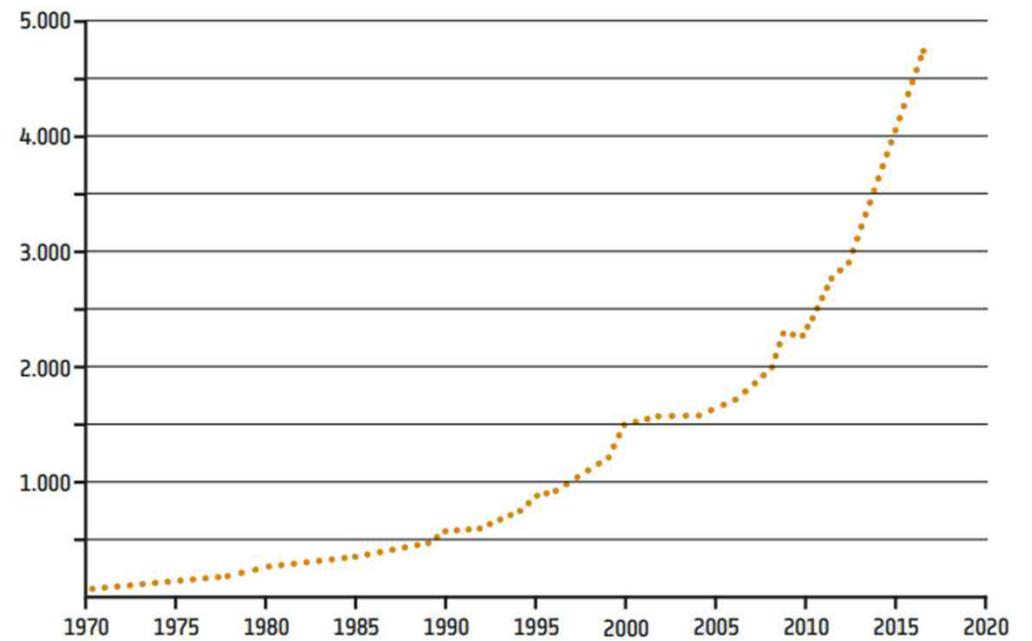


Entwicklung in Zahlen

Gesamtleistung in Mio. Euro



Mitarbeiterentwicklung



Eigenfertigung



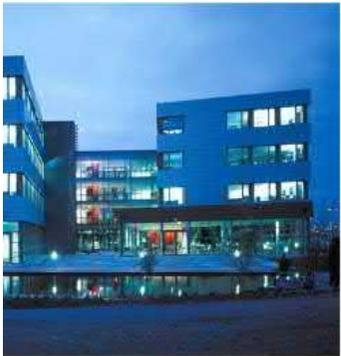
- Termin- und Liefersicherheit
- Qualitätsvorteil durch kontrollierte Abläufe
- Innovationsfähigkeit durch Beherrschung der Produktionsprozesse
- 9 Werke für Bauelemente aus Stahl, Aluminium und Beton

Systematisiertes Bauen



- Vielfältige passgenaue Bauelemente für GOLDBECK-Bausysteme
- Optimierte und standardisierte Details für wiederkehrende Anforderungen
- Systematisierte Prozesse für ein optimales Resultat in Zeit, Preis und Qualität

Unsere Produkte – eine Auswahl



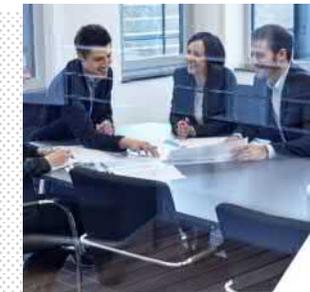
Bürogebäude und Schulen

Parkhäuser

Hallen

Produkte

Dienstleistungen



Logistik- und
Produktionshallen

Bürogebäude

Parkhäuser

Bauen im Bestand

Hotels

Gebäude-
management

PROCENTER



Schulen

Kindertages-
stätten

Sporthallen

Seniorenimmobilien

Solar

Parking Services

Public Partner

Logistik-, Produktions- und Sporthallen



- Kürzeste Bauzeiten
- Hohe Funktionalität
- Durchdachte Details



Parkhäuser



- Transparent und benutzerfreundlich
- Individuell und nutzerorientiert
- Beschichtungsfrei / Dauerhaftigkeit



Bauen im Bestand



- Energetische Sanierung und Umnutzung
- Kosten- und Terminalsicherheit
- Ganzheitliche Konzepte

Öffentliche Private Partnerschaft



- Partner für den kommunalen Hochbau
- Funktion zum Pauschalpreis
- Garantierte Bewirtschaftungsleistung

Gebäudemanagement



- Langfristige Werterhaltung
- Technisch, infrastrukturell, kaufmännisch
- Erfahrung in der ganzheitlichen Betrachtung

Solaranlagen



- Schlüsselfertige Flachdach- und Freilandanlagen
- Nachhaltig und ertragssteigernd

Kompetenz in Planung und Konzeption



- Über 1.600 Architekten, Ingenieure und Techniker in der Planung
- Finanzierungskonzeption, Entwurfsplanung/Architektur, Statik, Ausführungsplanung, Gebäudetechnikplanung, Erdbauplanung
- Optimales Nutzungskonzept und Wirtschaftlichkeit durch Know-how-Einsatz in der frühen Planungsphase

GOLDBECK SystemZentren



- In Bielefeld und Hirschberg
- Exponate 1:1 der GOLDBECK-Systeme

Kundenvertrauen

... ist oberstes Ziel



A young woman with blonde hair, wearing a grey blazer over a white button-down shirt, stands on a balcony with her arms crossed. She is smiling at the camera. The background shows a modern building with large glass windows and a metal railing in the foreground.

Bauingenieurwesen

Architektur

Elektro- und Versorgungstechnik

Facility Management

Wirtschaftsingenieurwesen (Bau)

Einstiegsmöglichkeiten für
Studierende

Einstiegsmöglichkeiten

Praktika

Werkstudenten

Abschlussarbeiten

Traineeprogramme

Direkteinstieg



Praktikum / Abschlussarbeiten Schlüsselfertiger Hochbau und Solar

 **Verkauf**



 **Abwicklung**



 **Niederlassungskaufmann /-frau**



 **Architektur und Integrale Planung**



Praktikum / Abschlussarbeiten Produktion und Montage sowie Baunahe Dienstleistungen

 **Produktion**



 **Montage**



 **GOLDBECK Gebäudemanagement**



 **GOLDBECK Public Partner**



 **GOLDBECK Parking Services**

Praktikum / Abschlussarbeiten / Werkstudenten



Praktikum

- Dauer min. 3 Monate (ggf. auch länger)
- Vergütung nach Qualifikationen und Standort

Abschlussarbeiten

- idealerweise in Kombination mit einem Praktikum
- Betreuung durch jeweiligen Fachbereich
- Vergütung nach Absprache

Werkstudenten

- idealerweise nach vorhergegangenem Praktikum
- Vergütung nach Qualifikationen und Standort

Traineeprogramm

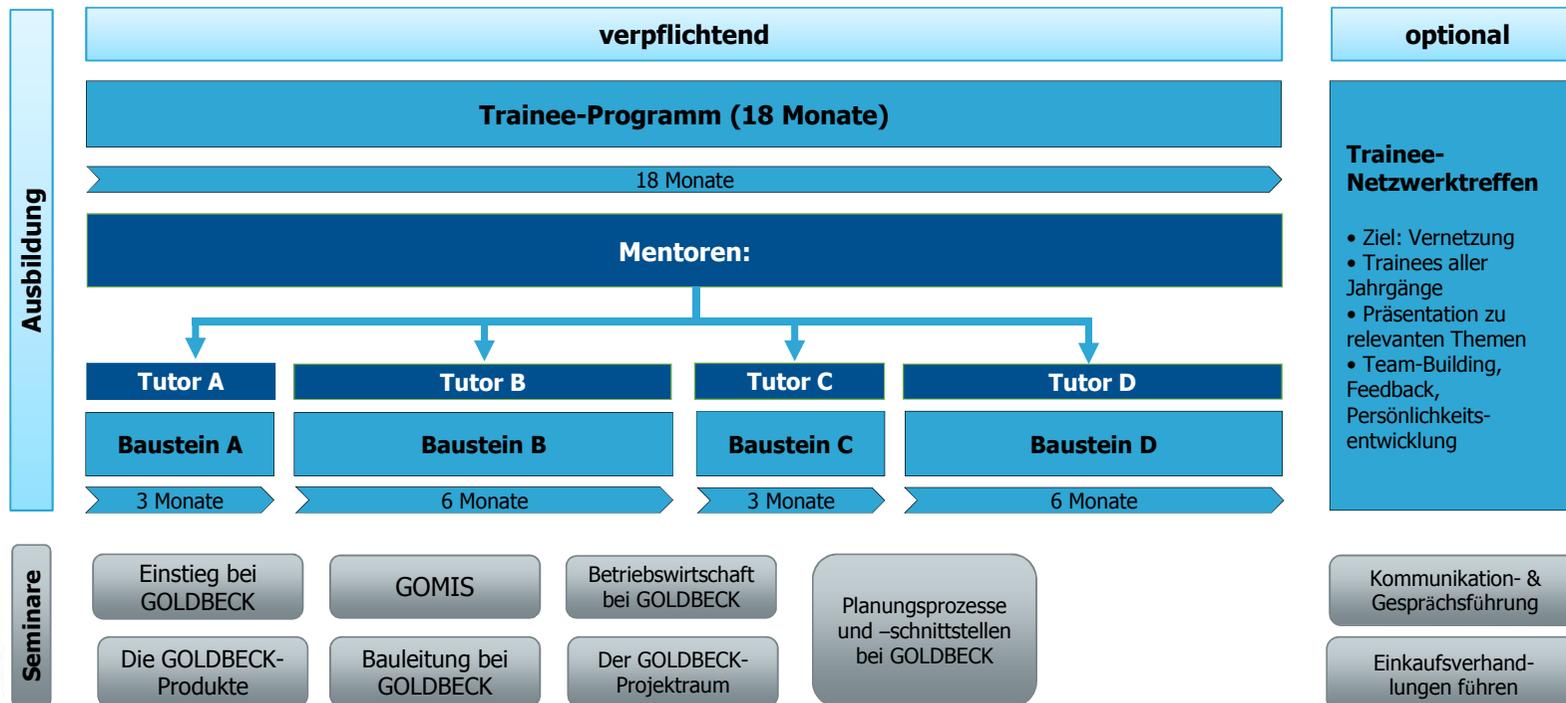
Einstiegsmöglichkeiten	Studienabschluss (BA/MA/Diplom)			Ausbildung/Fachwirt
	A	BI	WI	
				kaufmännisch
Hochbau <ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 Monate ▪ Standorte in Süd- und Westdeutschland 	●	●	●	
Niederlassungskaufleute <ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 Monate ▪ Deutschlandweiter Einsatz 			●	●

A = Architektur

BI = Bauingenieurwesen

WI = Wirtschaftsingenieurwesen

Traineeprogramm Hochbau



Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten		Studienabschluss (BA/MA/Diplom)						
		Architektur	Bauingenieurwesen	Elektro-/Versorgungstechnik	Facility Management	Maschinenbau	Wirtschaftswissenschaften	Wirtschaftsingenieurwesen
Schlüsselfertigbau & Solar								
Hochbau ^{TP, NL}	Traineeprogramme	•	•					•
Niederlassungskauffeute ^{B, NL}								•
Architekten / Objektplaner ^{TP, NL}	Architektur & Integrale Planung	•						
Fachplaner Nachhaltigkeit ^{TP}		•	•	•				•
Fachplaner Technische Gebäudeausrüstung ^{TP, NL}					•			
Fachplaner Tiefbau ^{TP}				•				
Systemplaner ^{TP}			•	•				
Tragwerksplaner ^{TP}			•					
(Fach-)Bauleiter ^{NL}	Abwicklung	•	•	•				•
Technische Einkäufer ^{NL}	Kaufmännisch-technische Positionen	•	•	•				•
Produktion & Montage								
Konstrukteure (Stahlbau, Metallbau, Feinblech) ^P	Konstruktion		•			•		
Projektingenieure ^P	Kaufmännisch-technische Positionen		•			•		
Projektleiter Montage ^M	Montage		•					
Dienstleistungsbereich								
Facility Manager ^{GM}	Gebäudemanagement		•	•	•			•
Projektingenieure / Berater ^{GM}			•	•	•			•
Property Manager ^{GM}			•	•	•			•
Servicetechniker ^{GM}				•				
Projektmanager ^B	Public Partner & Parking Services		•	•	•		•	•
Property Manager ^B					•			•

Absolventen



- Direkteinstieg
 - z.B. als TGA Bauleiter in einer Niederlassung
 - z.B. als Fachplaner TGA in der Gebäudetechnik Treuen
- Einarbeitung und Perspektive
 - Über 250 Einarbeitungs- und Weiterbildungsseminare jährlich
 - Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten

Einarbeitungsprogramm

Titel	Zeitpunkt	Dauer	Bevorzugte Zielgruppe										
	nach Dauer der Anstellung	in Tagen	Architekten / Objektplaner	Bauleiter	Betriebswirte ¹	Gebäudetechniker ²	Immobilienmanager ³	Konstrukteure ⁴ / Statiker	Planungsmanager	Projektleiter	Systemplaner	Technische Einkäufer	Verkaufsingenieure
Einstieg bei GOLDBECK – Infos kompakt	3-3 Monate	1,5	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ATHENA		2						● ^{1A}			●		
AutoCAD		3									●		
Becati-3D		8							● ^{1B}		○		
Revit Grundlagenseminar ^{1A}		3		●				● ^{1A}			●*		
SOFICAD		2							● ^{1C}		○		
Bauleitung bei GOLDBECK ^{1A}	< 6 Monate	2		●			● ^{1A}			○		○	
Die GOLDBECK Produkte		1	●	●	●	●		●	●	●	●	●	
ERP-Tipps und Tricks für Systemplaner		1							●		●		
ERP-Tipps und Tricks für Konstrukteure		1						●					
Projektleitung bei GOLDBECK ^{1A}	< 12 Monate	1,5					● ^{1B}		●	●*			
Arbeitsschutz auf Baustellen – Grundseminar ^{1A}		2		●			● ^{1B}			●			
Baurecht für Bauleiter – Vertragsabschluss und VOB/B als Auftraggeber ^{1A}		1,5		●		●	● ^{1B}			●	●		
Baurecht für Verkaufsingenieure – Vertragsabschluss und VOB/B als Auftragnehmer		1,5				●	● ^{1B}					●*	
Bausysteme richtig wählen		1		●*									●
Betriebswirtschaft bei GOLDBECK		1,5			●	●	○	●		●	●	●	●
Planungsprozesse und -schnittstellen bei GOLDBECK	1		●	●		○		●	○	●*	○	●	
Tiefbauseminar Abwicklung	1			●					●				
Tiefbauseminar Einkauf	1				● ^{1A, 1B}				○		●		
Tiefbauseminar Planung ^{1A}	1		●					●					
Tiefbauseminar Verkauf	1											●	

● = das Seminar ist bevorzugt für diese Zielgruppe konzipiert, die Anmeldung erfolgt bedarfsorientiert
 ○ = je nach Berufserfahrung des Mitarbeiters kann das Seminar auch für diese Zielgruppe (oder andere) sinnvoll sein
 * = genaue Informationen zu dieser Zielgruppe erhalten Sie in der jeweiligen Seminarbeschreibung
 1A = Anerkennung bei Architektenkammer möglich

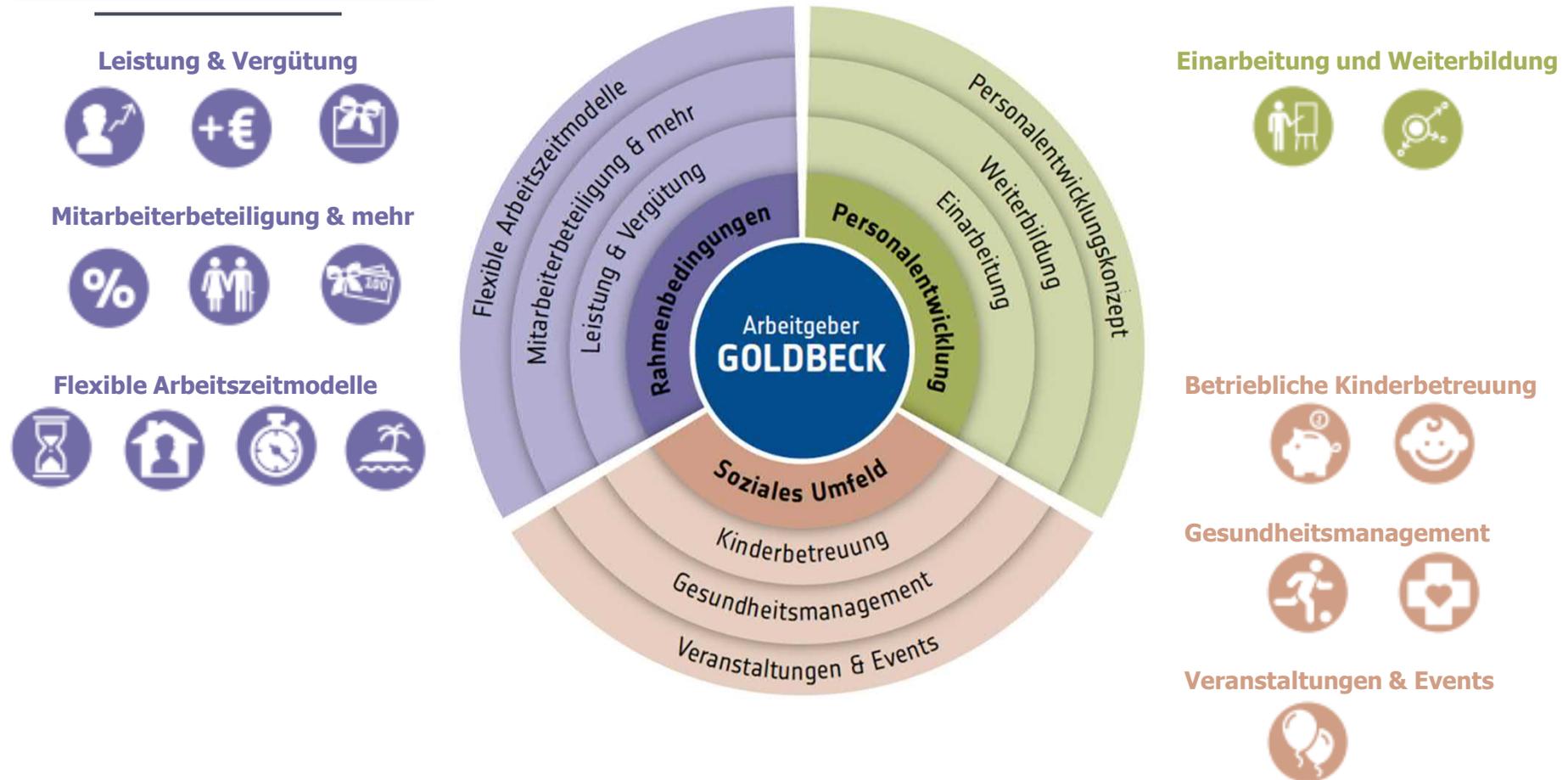
Betriebswirte¹
 1A = Controlling
 1B = Einkauf
 1C = Niederlassungskaufleute

Gebäudetechniker²
 1A = Abwicklung
 1B = Planung
 1C = Verkauf

Immobilienmanager³
 1A = Facility- & Propertymanager

Konstrukteure⁴
 1A = Metallbau
 1B = Stahlbau
 1C = Beton
 1D = Feinblech

Arbeitgeber GOLDBECK



5 Gründe für Architekten, bei GOLDBECK zu arbeiten



Flache Hierarchien



Es wird gebaut, was man plant



Weiterbildungsmöglichkeiten



Frühe Verantwortung



Anspruchsvolle Großprojekte

Wir machen den Unterschied für Ihre Karriere

- Sommerfeste
- Weihnachtsfeiern
- Teamevents



Wie bewirbt man sich?



Stellenbenachrichtigung und Bewerbung über unser Karriereportal

www.goldbeck.de/karriere

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse

Ansprechpartner

Frau Marianne Neuhorn

- marianne.neuhorn@goldbeck.de
- +49 37468 69-6975

Oder besuchen Sie uns im Social Web:

